

Impacto esperado no longo prazo

- Boas práticas de governança
- Posicionamento e visão estratégica
- Gestão de projetos e programas
- Gestão de riscos e solidez jurídica
- Cultura organizacional e desenvolvimento de pessoas
- Gestão do conhecimento, monitoramento e avaliação
- Mobilização de recursos e parcerias e sustentabilidade financeira
- Comunicação institucional e da causa
- Incidência política

Organizações da sociedade civil fortalecidas em suas capacidades institucionais & com cultura da reflexão, aprendizagem e desenvolvimento contínuo

Resultados no médio prazo

- Mais OSCs se dedicando a seu desenvolvimento institucional

Profissionais das OSCs com repertório ampliado & competências e habilidades desenvolvidas

Profissionais das OSCs em DI aprendendo juntos a partir de suas vivências

Desafios de desenvolvimento institucional das OSCs sendo endereçados com apoio de especialistas

Organizações acessando recursos para implementar processos estratégicos de DI

Resultados no curto prazo

- Conteúdos disseminados entre as OSCs sobre a importância de investirem em seu DI
- Eventos & encontros realizados sobre a importância de investirem em seu DI
- Diversas lideranças passando a conhecer a Conjunta e divulgando a importância do DI das OSCs
- Organizações e gestores conhecendo melhor seu nível de maturidade em relação aos temas de DI

Público da Conjunta encontrando nela os conteúdos e formações que precisa

Conteúdos e formações sobre o DI de OSCs amplamente acessados

Comunidades de prática em DI ativas (online e offline) em diversas regiões

OSCs acessando referências e contatos de assessorias especialistas em DI

OSCs recebendo assessorias pro bono de especialistas em DI

Recursos existentes mapeados e divulgados

OSCs capacitadas para acessar os recursos existentes

Investidores sociais interessados em financiar projetos de DI e as OSCs conectados

Ações-chave

- Criar e disseminar conteúdos de comunicação que sensibilizem as OSCs sobre este tema
- Realizar e participar de encontros e eventos e reuniões com OSCs para jogar luz na importância delas se dedicarem ao seu DI
- Formar grupo de embaixadores da Conjunta que possam disseminar a importância do DI das OSCs em suas redes e territórios
- Ofertar ferramentas de autodiagnóstico e de construção de planos de desenvolvimento (para organizações e gestores/indivíduos)

Aprimorar as funções que ajudem a navegar pela Conjunta de acordo com sua necessidade

Fazer a curadoria de conteúdos e formações existentes e divulgá-los amplamente

Fomentar a produção de conteúdos e formações em parceria em áreas/lacunas do campo

Oportunizar intercâmbio de experiências entre profissionais do campo do DI das OSCs

Facilitar o acesso a fornecedores/consultores especialistas no setor de DI

Realizar mentorias e lives coletivas com especialistas reconhecidos do campo

Criar mecanismo de "match" entre assessores especialistas em DI voluntários e organizações para consultorias pro bono

Fazer a curadoria de recursos existentes para financiamento de projetos de DI das OSCs e divulgá-los amplamente

Fomentar que investidores sociais promovam capacitações/lives/oficinas na Conjunta para apoiar as OSCs no preenchimento de proposta para seus editais

Pilares estratégicos

Sensibilizar as OSCs para a importância de se dedicarem ao seu próprio desenvolvimento institucional

Fomentar e dar acesso a conteúdos, formações e trocas de experiências entre profissionais das OSCs

Facilitar o acesso a serviços especializados do campo do DI das OSCs

Facilitar acesso a recursos financeiros públicos e privados voltados a processos de DI das OSCs

Desafios que enfrentamos

- As OSCs no Brasil, em geral, não têm em sua cultura a prática de olhar para o seu desenvolvimento institucional, geralmente focando esforços nas suas atividades fim

Existe uma demanda de curadoria e de preenchimento de lacunas de conteúdos sobre DI das OSCs que dialoguem com as necessidades das organizações e seus gestores

Oportunidades formativas para gestores das OSCs desenvolverem suas competências em DI são pouco conhecidas, difusas e as vezes sobrepostas

Gestores das OSCs tem saberes a compartilhar mas faltam espaços e métodos para facilitar essa troca

OSCs desconhecem e/ou não tem recursos e canais para acessar os especialistas em DI

Existem poucos recursos disponíveis para financiar projetos de DI das OSCs e os existentes são difíceis de acessar

As organizações muitas vezes têm dificuldades para elaborar as propostas/projetos de DI para apresentar a investidores sociais interessados

Público-alvo

Profissionais que trabalham com a gestão de organizações da sociedade civil

Jeito de ser e fazer



Colaborativo, descentralizado & articulador



Com curadoria coletiva, ampla e atualizada



Fazemos com e não para as OSCs



Reconhecemos os múltiplos saberes



Buscamos alcance nacional com pluralidade



Usamos linguagem simples, e acessível



Conectamos com as novas tecnologias



Existimos no online & offline